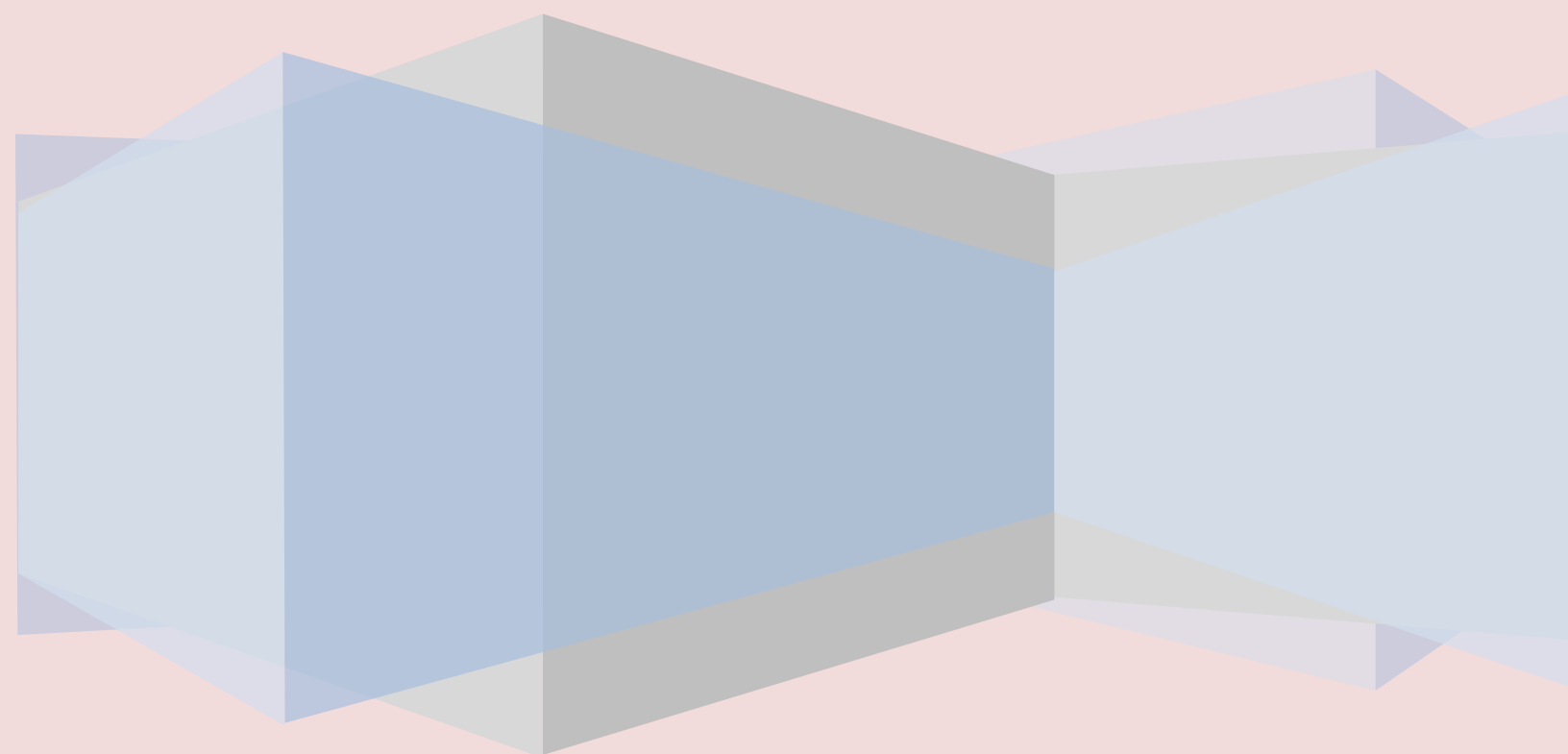




แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของสำนักงาน กสทช.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



คำนำ

การทุจริตในสังคมไทยเป็นปัญหาที่สะสมมาเป็นเวลานาน ส่งผลเสียต่อประเทศในทุกมิติทั้งด้านการพัฒนา เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และอื่นๆ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ มากมายและส่งผลกระทบเชิงลบในวงกว้าง การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญของทุกภาคส่วนที่จะต้องร่วมมือกันในการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สำนักงาน กสทช. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน กสทช.

สารบัญ

๑. วัตถุประสงค์
๒. มาตรการ/ แนวทางในการดำเนินการ
๓. ตัวชี้วัดการดำเนินการ

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการนำไปปฏิบัติ
- ๑.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการกำกับดูแลกิจการ และการป้องกันการทุจริต
- ๑.๓ เพื่อสร้างกลไกการป้องกันยับยั้งการทุจริต และวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

๒. มาตรการ/แนวทางในการดำเนินการ

มาตรการ/ แนวทางในการ ดำเนินการ	๒๕๖๑		๒๕๖๒												ผู้รับผิดชอบ
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
๑. กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย															
๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)															บย.
๑.๒ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต															บย.
๑.๓ ทบทวนมาตรฐาน/ แนวทางปฏิบัติที่จะใช้เสริมสร้าง คุณธรรม ความโปร่งใส และ ธรรมาภิบาลที่จะนำมาประยุกต์ใช้															คณะกรรมการ ITA /ศท.
๒. จัดกิจกรรม/ การอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอด สู่การปฏิบัติ															
๒.๑ จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน หน่วยงานต้นแบบด้าน ITA/ เข้าร่วมคลินิก ITA															ศท.
๒.๒ จัดการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล															บย./ ศท.
๒.๓ จัดการทดลองทำ แบบประเมินสำหรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)															ศท./ ทุกหน่วยที่ เกี่ยวข้อง
๒.๔ จัดกิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กร ให้มีธรรมาภิบาลที่ดี เช่น อบรมคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้หลักศาสนา ฯลฯ															วย./ ทุกหน่วยที่ เกี่ยวข้อง

มาตรการ/ แนวทางในการ ดำเนินการ	๒๕๖๑		๒๕๖๒											ผู้รับผิดชอบ	
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.
๓. การสื่อสารนโยบายเป้าหมายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล															
๓.๑ การสื่อสารผ่านสื่อภายใน และภายนอก					←									→	สบ./ ทุกหน่วยที่ เกี่ยวข้อง
๓.๒ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เน้นย้ำพฤติกรรมที่ควรทำและ ไม่ควรทำ					←									→	สบ.
๔. ปลุกฝัง สร้างความตระหนักในการสร้างความโปร่งใส															
๔.๑ พัฒนาระบบ/ เว็บไซต์ การเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย/ สาธารณะ						←								→	ทท./ ทุกหน่วยที่ เกี่ยวข้อง
๔.๒ ระบบและกระบวนการ รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต						←								→	สบ./ ทุกหน่วยที่ เกี่ยวข้อง
๔.๓ บริหารจัดการการรับรู้ของ ประชาชนในเชิงลบ							←							→	สบ./ ทุกหน่วยที่ เกี่ยวข้อง
๕. ติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา															
๕.๑ การประชุมคณะกรรมการ ITA เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และ รายงานผล การดำเนินงานต่างๆ ตามแผนงาน					←									→	คณะกรรมการการ ITA /ศท.
๕.๒ การรายงานความก้าวหน้า การดำเนินงานต่อที่ประชุม					←									→	ศท.
๕.๓ การรายงานสรุปผล การประเมิน ITA และ ข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการ กสทช.										←				→	ศท.

๓. ตัวชี้วัดการดำเนินการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
๑. การจัดตั้งคณะกรรมการ ITA ของสำนักงาน กสทช.	คณะ	๑
๒. จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการ ITA เพื่อตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา ธรรมนูญาภิบาลในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	ครั้ง	อย่างน้อย ๖
๓. จำนวนกลุ่มของเป้าหมายภายในสำนักงาน กสทช. ที่ได้รับการสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับคุณธรรมความโปร่งใส รวมถึงการนำหลักธรรมนูญาภิบาลมาใช้ในองค์กร (หมายเหตุ: กลุ่มเป้าหมายภายในสำนักงาน ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูง พนักงาน ลูกจ้าง บุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงาน)	กลุ่ม	๔
๔. ร้อยละของผลการประเมินความพึงพอใจของเข้าร่วมอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมนูญาภิบาล	ร้อยละ	๘๐
๕. จำนวนของระบบที่ได้ดำเนินการพัฒนา/ ต่อยอด เพื่อส่งเสริมในเรื่อง การปลูกฝังสร้าง ความตระหนักในการร่วมกันสอดส่องดูแลเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติ หรือเหตุการณ์ที่อาจจะละเมิด กฎหมาย จริยธรรมและการทุจริต รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรการกำหนดโครงสร้าง นโยบาย หลักปฏิบัติ •ระบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ •ระบบและกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต •ระบบการเฝ้าระวังข่าวเชิงลบของสำนักงาน กสทช.	ระบบ	๓
๖. ผลการประเมิน ITA ของสำนักงาน กสทช.	ร้อยละ	๘๐